



# BESLUTNINGSREFERAT

## Forum for Integration og Beskæftigelse

---

**Torsdag den 28. februar 2019 kl. 16:00-18:00**

Integrationshuset

Ravnevej 7

6705 Esbjerg

### **Deltagere:**

Henrik Vallø, Diana Mose Olsen, Mai-Britt Schmidt Pedersen, Mussa Utto, Dan Lynghede, Hisham Hasan Taleb, Ali Macow, Benedikte Holm, Poul Martin Aaling Nielsen, Ilvana Karaga, Kenneth Lehm Nordestgaard (referent)

Sektionsleder Ole Holck deltog under punkt 1.

### **Afbud fra:**

Karsten Rieder, Kirulnissa Rashid, Ulla Visbech og Pia Damtoft

### **SAGSOVERSIGT**

1	Oplæg og drøftelse: Integration via arbejdsmarkedet .....	2
2	Drøftelse: Årsberetning 2018 og fokusområder 2019 .....	3
3	Drøftelse: Esbjerg Kommunes praksis i forhold til repatriering .....	4
4	Status og drøftelse: Positive historier på integrationsområdet .....	5
5	Drøftelse: Invitation til drøftelse af etnisk ligestilling i Esbjerg Kommune .	6
6	Orienteringspunkter .....	7
7	Eventuelt .....	7
8	Næste møde .....	7



Telefon 76 16 73 00

Telefax 76 16 75 99

b-a@esbjergkommune.dk

www.esbjergkommune.dk

## Sagsnr.

1

## Oplæg og drøftelse: Integration via arbejdsmarkedet

---

### Indledning

Med afsæt i oplæg om erfaringerne fra renoveringsprojektet på Stengårdsvej og et målrettet kursusforløb indenfor bygge- og anlægsområdet, tages der en drøftelse af hvorledes der kan arbejdes målrettet med, at understøtte integration via arbejdsmarkedet yderligere.

### Sagsfremstilling

I starten af 2018 startede 14 ledige, hvoraf 8 har en anden etnisk baggrund end dansk, på et skræddersyet kursusforløb på AMU-Vest, med efterfølgende jobprøvning hos entreprenørvirksomheden Chr. Brinch, der har fået opgaven med at renovere udendørsarealerne på Stengårdvej henover en treårig periode.

Integrationshuset har endvidere i samarbejde med AMU-vest udbudt målrettede kurser indenfor bygge- og anlæg, med henblik på at øge flygtninges og indvandreres muligheder for, at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet.

Der gives oplæg omkring erfaringerne og resultaterne fra disse tiltag, med henblik på drøftelse af hvorledes der kan arbejdes aktiv med, at inddrage virksomheder og arbejdsmarkedet i integrationsindsatsen.

### INDSTILLING

Det indstilles at

- Der tages en drøftelse med baggrund i de givne oplæg.

### BESLUTNING:

**Ole Holck fortalte om de positive erfaringer, der har været i forbindelse med Stengårdsvejs-projektet. Han blev efterfulgt med et oplæg fra Mai-Britt Schmidt Pedersen omkring Integrationshusets EU-projekt med forløb på AMU, der bl.a. bygger videre på nogle af erfaringerne fra Stengårdsvejs-projektet, omend målrettet mod de lidt mindre bygge- og anlægsvirksomheder.**

**Sammenfattende kan følgende fremhæves som væsentlige elementer i succesfulde virksomhedsforløb med flygtninge, indvandrere og deres efterkommere:**

- **At der etableres et tæt, koordineret og gensidigt forpligtigende samarbejde mellem virksomhed, kommune og uddannelsesinstitutioner.**
- **At der etableres et indledende screeningsforløb, hvor virksomhederne deltager aktivt, således at de pågældende borgere i udgangspunkt bedst muligt matcher den konkrete virksomhed, branche og de forestående arbejdsopgaver.**
- **At der tages afsæt i de konkrete og afgrænsede arbejdsopgaver som en given virksomhed efterspørger, og at der med afsæt heri etableres målrettede, fleksible og virksomhedstilpassede opkvalificeringskurser (fremfor standardkurser).**
- **At der indarbejdes muligheder for optjening af merit i kursus- og projektførløbene, således der kan skabes grundlag for, at der kan tages en efterfølgende (faglig) uddannelse.**
- **At sådanne projekter med fordel kan sammensættes af både med personer der har dansk som første sprog, og personer med et andet modersmål end dansk.**
- **At der hurtigst muligt i sådanne projekter sikres at deltagerne kommer til at "tjene deres egen løn", da det opleves som en stærk motiverende faktor.**
- **At der etableres et "efterværn", hvor jobcentret fastholder kontakt og dialog med de personer som overgår fra projekt til beskæftigelse, herunder i forhold til rådgivning om fx skat, kørsel mv.**

**Der var bred opbakning til og positive tilbagemelding fra medlemmerne af Forum for Integration og Beskæftigelse til de metoder og tilgange der blev præsenteret, som gode eksempler for fremtidige lignende projekter.**

## Sagsnr.

2

## Drøftelse: Årsberetning 2018 og fokusområde 2019

---

### Indledning

Udkast til årsberetning for 2018 og fokusområder for 2019 forelægges med henblik på drøftelse og fastlæggelse af endelig form og indhold.

### Sagsfremstilling

Det blev aftalt på seneste møde, at Forum For Integration og Beskæftigelse udarbejder en årlig skriftlig beretning over sit arbejde det forgange år, samt en kort beskrivelse af de områder, der i udgangspunkt påtænkes at blive fokuseret på i det kommende år.

En beskrivelse der er tænkt forelagt de relevante politiske udvalg i Esbjerg Kommune samt at blive gjort offentlig tilgængelig på kommunens hjemmeside.

Udkast til en "Årsberetning for 2018 og fokusområder for 2019" således til drøftelse i Forum for integration og beskæftigelse (jf. bilag).

### INDSTILLING

Det indstilles at

- Der tages en drøftelse af udkast til "Årsberetning 2018 og fokusområder 2019" med henblik på fastlæggelse af endelig form og indhold.

### Bilag

[Bilag 2.1 Udkast til "Årsberetning 2018 og fokusområder 2019 for Forum for Integration og Beskæftigelse"](#).

### BESLUTNING:

**"Årsberetning 2018 og fokusområder 2019" blev godkendt med ønske om følgende rettelse:**

- **Det at højst 30 procent af nye børn i udvalgte daginstitutioner må komme fra udsatte boligområde medfører risiko for lukning af daginstitutioner og ikke skoler, som skrevet i afsnit 4 på side 6.**

**Ønskede rettelse og korrektur foretages, og plan sendes til de relevante udvalg og offentliggøres på kommunens hjemmeside.**

## **Sagsnr.**

### **3 Drøftelse: Esbjerg Kommunes praksis i forhold til repatriering**

---

#### **Indledning**

Der tages en drøftelse af hvorledes information omkring muligheder for repatriering kan formidles bredere ud end tilfældet er i dag.

#### **Sagsfremstilling**

Flygtninge og indvandrere har igennem den såkaldte "repatrieringsordningen", mulighed for at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte, ved samtidig at frasige sig deres opholdstilladelse i Danmark.

Finanslovsaftalen for 2019 og lovændringer i forhold til repatriering giver anledning til, at Esbjerg Kommune undersøger sin hidtidige praksis i forhold til repatriering og vurderer, hvordan kommunens fremadrettede praksis på området skal være.

Esbjerg Kommune er forpligtede til at foretage systematisk vejledning af udlændinge om muligheden for at repatriere, og Integrationshuset udleverer allerede i dag informationer til udlændinge i målgruppen omkring Mosaikkens informationsmøder om repatriering. Esbjerg Kommune ønsker i midlertidigt, at styrke sin informationsindsats på området yderligere.

Esbjerg Kommune oplever dog udfordringer med at skabe kontakt til udlændinge, som er selvforsørgende, med henblik på at vejlede dem om muligheden for repatriering. Esbjerg kommune ønsker derfor at få råd og vejledning samt indgå i et samarbejde med Forum for Integration og Beskæftigelse omkring etablering af kontakt til alle udlændinge i målgruppen for repatriering, med henblik på at informere og vejlede om muligheden herfor.

#### **INDSTILLING**

Det indstilles at

- Der tages en drøftelse af hvorledes information omkring muligheder for repatriering kan bredes mere ud end tilfældet er i dag, herunder især i forhold til de selvforsørgende borgere.

#### **Bilag**

[Bilag 3.1 Esbjerg Kommunes praksis i forhold til repatriering \(Notat\)](#)

**BESLUTNING:**

Der var bred enighed i Forum for Integration og Beskæftigelse om, at der udsendes uhensigtsmæssige centrale signaler til flygtninge og indvandrere i forbindelse med det såkaldte "paradigmeskifte" og lovændringer fx i forhold til repatriering. Det giver stor usikkerhed hos mange mennesker omkring deres fremtid i Danmark, samt uklarhed i forhold til om hvorvidt der reelt skal arbejdes på, at integrere flygtninge og indvandrere i Danmark. Medlemmerne finder at de seneste centrale tiltag, ikke "flugter" med det formål og de opgaver som forummet er blevet tildelt, og som sigter på integration på arbejdsmarkedet og i det danske samfund.

Mai-Britt kunne oplyse, at der fortsat skal arbejdes henimod integration og selvforsørgelse via beskæftigelse.

Både Diane Mose Olsen og Mai-Britt Pedersen understregede samtidigt, at det er vigtigt at kommunen udfylder sin vejledningspligt omkring repatriering også i forhold til de borgere som kommunen ikke er i kontakt med (som er selvforsørgende): Disse skal have adgang til samme viden og information som alle andre, særlig set i lyset af at de kan risikere at blive hjemsendt, såfremt deres hjemland vurderes sikkert (uden at de får mulighed for at få økonomisk støtte til at rejse hjem inden). Jf. fx den seneste udmelding fra flygtningeævnet omkring Syrien (se [her](#))

Det findes ikke én samlet liste over hvem der kan tage imod støtte til repatriering, da der altid vil være tale om en konkret og individuel vurdering.

I forlængelse af drøftelsen blev det aftalt, at Forum for Integration og Beskæftigelse skal rette formel henvendelse til Børn & Ungeudvalget / Børn & Familieudvalget med opfordring til, at genindføre modersmålsundervisning i Esbjerg Kommune, således at muligheder for repatriering forbedres for de berørte familier.

## Sagsnr.

### 4 Status og drøftelse: Formidling af positive integrationshistorier

---

#### Indledning

Der gives en status og tages en drøftelse af det videre forløb med formidling af positive integrationshistorier.

#### Sagsfremstilling

Forum for Integration og Beskæftigelse har ønsket at bidrage aktivt til, at skabe et mere nuanceret billede af integrationen i Esbjerg Kommune end ofte fremstillet i medierne, via formidling af gode og positive integrationshistorier.

På seneste møde blev det aftalt, at der i første omgang skulle tages kontakt til Esbjerg Ugeavis for at høre, om de kunne tænke sig at lave en artikelserie samt mindre videoer, med baggrund i udvalgte positive historier på Integrationsområdet. Det blev samtidigt aftalt, at medlemmerne af Forum for Integration og Beskæftigelse skulle fremsende ideer til konkrete positive historier til sekretariatsfunktionen (Kenneth Lehm Nordestgaard).

Der gives en status herpå.

#### INDSTILLING

Det indstilles at

- Der med afsæt i afgivne status tages en drøftelse af hvorledes de positive integrationshistorier skal forsøges formidlet til en bredere offentlighed.

#### BESLUTNING:

**Henrik Vallø kunne oplyse at Esbjerg Ugeavis var interesserede i, at lave en artikelserie med "positive historier". Set i lyset af drøftelserne under punkt 3. ønskede Forum for Integration og Beskæftigelse, at historierne skal vinkles således at den "gode historie" også indeholder den personlige historie om fremtidsmulighederne i Danmark, set i lyset af det såkaldte "paradigmeskifte".**

**Mai-Britt og Mussa finder de relevante historier.**

## Sagsnr.

### 5 Drøftelse: Invitation til drøftelse af etnisk ligestilling i Esbjerg Kommune

---

#### Indledning

De etniske foreninger i Forum for Integration og Beskæftigelse er inviteret af Direktionen i Esbjerg Kommune til en drøftelse omkring etnisk ligestilling i kommunen.

#### Sagsfremstilling

Ifølge den gældende trepartsaftale imellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har direktionen i Esbjerg Kommune opstillet mål for andelen af kommunale medarbejdere, der er indvandrere eller efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Forum for Integration og Beskæftigelse afgav således i 2018 et hørings svar til et notat, der beskriver i hvor høj grad Esbjerg Kommune har indfriet de mål der er opstillet på området (jf. bilag)

#### INDSTILLING

Det indstilles at

- Der tages en drøftelse og gives indspark til de udvalgte medlemmer af Forum for Integration og Beskæftigelse i relation til deres drøftelse med Direktionen i Esbjerg Kommune omkring etnisk ligestilling.

#### Bilag

[Bilag 5.1 Hørings svar om etnisk ligestilling](#)

#### BESLUTNING:

**Kenneth hjælper Ali og Hisham med oplæg. Historien om de kvinder som har gennemgået et forløb på sosu-skolen, men efterfølgende har vanskeligt få arbejde i Esbjerg kommune som fx omsorgsmedhjælpere, medbringes som et eksempel hvor Esbjerg Kommune kan styrke den etniske ligestilling indenfor et område, hvor der er mangel på arbejdskraft. Mai-Britt formidler oplysninger om projektet til Kenneth.**



**Sagsnr.****6 Orienteringspunkter**

---

Der gives en mundtlig orientering fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget samt Integrationshuset omkring aktuelle emner med relevans for Forum for Integration og Beskæftigelse.

**Diana Mose oplyste:**

- **At det er blevet besluttet, at der skal ses på fritidsklubbernes fremtidige funktion og opgaver, ud fra et ønske om at skærpe deres rolle i forhold til at understøtte de unges fritids- og uddannelsesvalg. Det blev i den sammenhæng besluttet, at Forum for Integration og Beskæftigelse indbyder sig aktivt som høringspart i forhold til denne proces. Kenneth kontakter sekretariatsfunktion for Børn & Ungeudvalget for, at finde ud hvorledes dette kan ske.**
- **At der er blevet aftalt en "ordblinde-strategi" i Esbjerg Kommune. I den forbindelse kunne det være interessant at sætte fokus på de "u-opdagede ordblinde" i de udsatte boligområde. Ulla Visbech forespørges om hun vil orientere om den nye strategi på et af de kommende møder, og om hvorledes alle to-sprogede sikres kan sikres ordblindeundervisning.**

**Sagsnr.****7 Eventuelt**

---

**Ali Macow opfordrede til, at Esbjerg Kommune forsøger, at understøtte positive kulturmøder mellem unge fra de udsatte boligområdet og andre boligområder i Esbjerg.**

**Sagsnr.****8 Næste møde**

---

**Onsdag den 24. april 2019 kl. 16-18**